

# ■ 供应商行为准则

在邦吉，我们希望我们员工和供应商的行为均秉承最高的道德和诚信标准。我们与供应商的关系建立在相互尊重和信任的基础上，我们将共同努力，在开展业务时始终正确行事。我们始终致力于维持员工、客户、股东、供应商和我们业务所在地社区的信任。

邦吉的供应商应以公平公正、合乎道德、始终遵守所有适用法律和法规且符合我们的**核心价值观**、我们的政策和我们的**行为准则（“邦吉准则”）**的方式开展业务。为了明确这些期望并进一步支持道德决策，我们的全球**供应商行为准则（“供应商准则”）**提供了专门为我们的供应商编写的额外资源，以帮助他们了解我们的原则。本供应商准则完全与邦吉准则保持一致并为其提供支持。邦吉准则中涵盖的许多主题在本供应商准则中得到了进一步阐述，因为它们对于我们的供应商关系具有独特的重要性。“供应商”是指向邦吉提供商品或服务的任何第三方，包括但不限于我们的直接和间接供应商、分销商、代理商、招聘代理、业务介绍人、中间人、报关行、港口代理商、顾问、承包商、专业服务供应商、商品供应商、原材料供应商、采购供应商。供应商的分包商也应遵守本供应商准则。本供应商准则不适用于最终客户。

供应商应遵从本供应商准则中概述的精神以及书面原则。本准则设定了可接受行为的最低期望标准。我们强烈鼓励供应商超越本供应商准则的最低期望标准，并在其整个业务过程中促进最佳实践和持续改进。如果当地法律的约束性义务少于本供应商准则所述，我们希望供应商在与邦吉或代表邦吉开展业务时遵守本供应商准则，其中包括：

## 人权与劳动条件

- **尊重人权：**供应商应遵从邦吉**人权政策**中所述的原则，其中包括按照《联合国工商企业与人权指导原则》、经济合作与发展组织 (Organization for Economic Cooperation & Development, OECD)《跨国公司行为准则》以及《国际人权法案》的规定尊重人权。供应商应遵守国际劳工组织 (International Labor Organization, ILO)《工作中的基本原则与权利宣言》，该宣言申明：公司应尊重结社自由和集体谈判权；努力消除一切形式的强迫或强制劳动，包括童工；努力消除就业和职业歧视，营造一个安全健康的工作环境。

“邦吉”或“公司”是指 Bunge Global SA 及其拥有全资或多数股权的所有子公司、附属公司，以及由邦吉控制的合资公司。除非另有说明，否则“员工”或“您”以及“员工们”、“伙伴们”或“我们”均指邦吉的董事、管理人员和员工。本行为准则不设立或无意设立任何第三方受益权。

邦吉对供应商侵犯人权的行为持零容忍态度。我们鼓励供应商制定他们自己的符合这些国际标准的人权政策，并详细说明他们将如何在整个业务开展过程中以及与次级供应商一起维护这些原则。

- **强迫劳动：** 供应商应禁止一切形式的强迫或强制劳动，包括契约劳工、债役劳工、童工和人口贩运。邦吉绝不容忍任何在知情情况或疏忽情况下实施强迫劳动、体罚、暴力威胁或其他形式的虐待的供应商。
- **童工：** 供应商应禁止使用童工，且其业务和供应链中的所有工人都必须符合 ILO 童工标准及所有适用的当地法律和法规规定的最低工作年龄。邦吉绝不容忍任何在知情情况或疏忽情况下雇用或剥削儿童的供应商。
- **言论和结社自由：** 根据人权政策，供应商应尊重员工的言论自由权和结社权，包括建立和加入他们选择的组织以进行集体谈判，而无需获得事先授权或遭受不合理干涉。供应商应遵守所有适用的当地劳工法律和法规。
- **健康和 safety：** 供应商应致力于为其员工、承包商和供应商营造安全健康的工作环境，并遵守所有适用的当地健康和 safety 法律和法规。在我们邦吉工厂工作的供应商应维护我们的全球安全与健康政策和 workplace 反暴力政策，并支持邦吉的零事故文化目标。
- **不歧视、不骚扰：** 供应商应致力于营造一个尊重他人、专业、多元化、包容且没有歧视、骚扰、报复、欺凌和恐吓的工作环境。供应商应支持构建多元化和包容性团队。应禁止对员工或求职者进行任何形式的歧视或骚扰。做出与聘用相关的决定时，不应考虑以下常见受保护特征，包括但不限于种族、原国籍、肤色、宗教信仰、生理性别或性取向、社会性别、性别认同、性别表达、公民身份、年龄、残障情况、军人或退伍军人身份，或婚姻状况。
- **公平工资和工时：** 供应商应达到或超过所有适用的当地有关工时和工资的法律和法规的标准，包括与最低工资、加班费和休假相关的法律和法规。
- **饮水和卫生设施：** 供应商应尊重员工在其业务、供应链和业务所在社区中获得安全、清洁和充足饮用水的权利，以及获得适当卫生服务和使用适当卫生设施的权利。

## 环境和土地利用

---

- **环境影响：** 根据我们[环境责任政策](#)的规定，供应商应密切关注其对环境 and 气候产生的影响。

- **可持续发展:** 供应商应支持建设一个可持续性更强的食品系统, 方式包括促进可持续农业、水资源管理和提升粮食安全, 以支持联合国可持续发展目标。
- **零森林砍伐、零泥炭地开发和零剥削 (NO DEFORESTATION, NO PEAT, AND NO EXPLOITATION, NDPE):** 供应商应致力于实现 NDPE 目标, 其中包括:
  - 零森林砍伐,** 指在开发土地、保育高保护价值 (High Conservation Value, HCV) 区域和高碳储量 (High Carbon Stock, HCS) 区域、遵守不燃烧政策以及减少温室气体排放时不砍伐森林。
  - 零泥炭地开发,** 指禁止新开发泥炭地, 并鼓励实施最佳实践来管理现有种植园; 同时尽可能推行实施恢复泥炭地政策。
  - 零剥削,** 指在棕榈油生产过程中不剥削工人、儿童、当地社区或小规模种植者。
- **可追溯性和透明度:** 供应商应根据要求并按照适用法律, 向邦吉提供信息和数据, 以协助溯源。
- **土地权:** 供应商应按照 **土地利用和生物多样性政策** 中的规定, 并根据《联合国原住民权利宣言》采取措施, 以尊重土地利用、小农户和原住民以及生物多样性。
- **大宗商品供应商:** 邦吉棕榈油价值链中的供应商应遵守邦吉的可持续棕榈油采购政策。南美洲的谷物和油籽供应商必须遵循邦吉对可持续价值链 (谷物和油籽) 的承诺。

## 道德/合规

---

- **贸易、制裁和出口管制:** 无论在何处开展业务, 供应商均应遵守所有适用的限制, 包括与贸易和经济制裁相关的法律法规, 反洗钱法律法规, 海关、出口管制以及有关出口、再出口和进口的其他法律法规, 以及适用的反抵制法律法规。
- **贿赂、腐败、勒索:** 供应商应遵守其业务所在地的所有反贿赂、反腐败和反回扣法律。贿赂包括对政府官员进行的贿赂, 以及对我们的员工或代表邦吉行事的第三方进行的商业贿赂。邦吉想要寻求努力按照我们的 **邦吉行为准则**、反腐败政策和第三方风险管理政策规定行事的供应商。邦吉拒绝与违反我们的高标准, 或不符合我们孜孜追求的价值观念的供应商开展业务。
- **利益冲突:** 供应商应避免利益冲突, 如果与邦吉有任何可能构成利益冲突的关系 (财务或其他), 则应向邦吉披露。

- **保密和数据隐私：** 供应商应根据适用法律和合同义务处理有关邦吉的保密信息，包括其知识产权、商业秘密和财务信息，以及有关邦吉员工、业务合作伙伴和消费者的个人信息。
- **产品、商品和服务的质量和安​​全：** 供应商应提供安全、高质量的产品和服务。供应商应遵守适用的安全和卫生法律。
- **安全部队：** 雇用或使用私人或公共安全部队提供保护的供应商应根据《安全与人权自愿原则》进行适当的指导和监督。

## 治理

---

- **监控和记录保存：** 供应商应保存准确、诚实地反映所有交易的账簿和记录。供应商应遵守对商品和服务的原产国或供应链可追溯性策略的任何要求。
- **审计和评估：** 邦吉保留要求进行审计以验证是否符合这些期望的权利。邦吉希望我们的供应商遵守获取相关信息、认证和/或审计资料的合理要求。
- **报告疑虑/不满：** 如果您发现或怀疑有任何您认为可能违反我们的供应商行为准则的行为或业务活动，请直接联系邦吉。您可以通过向**邦吉求助热线**报告此事来提出疑虑或获得帮助。该求助热线是一个安全的沟通渠道，由我们的全球道德与合规团队监控。它支持多种语言，提供全天候服务。您还可以联系邦吉的人力资源部、法务部以及全球道德与合规部的电子邮箱 ([BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com](mailto:BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com))。我们会及时、公平且尽可能保密地处理所有报告。
- **合规性：** 邦吉希望其供应商遵从供应商准则的精神。如果邦吉对供应商遵守供应商准则的一项或多项规定有合理的担忧，则邦吉可能会寻求与供应商合作，以确定需要改进和加强的领域。如果供应商未能在此过程中与邦吉合作，或未能在合理或商定的时间范围内对任何此类不合规行为进行实质性补救，则我们保留终止业务关系的权利。

供应商行为准则中引用的任何无法查阅的邦吉政策可应要求提供。